

*Приет с решение на Академичния съвет на  
Софийски университет „Св. Климент Охридски“,  
протокол №16 от 29 септември 2021 година*

		2	2023
2021-2027	:	" . "	" "

**План на дейности за осигуряване на равнопоставеност на половете  
в Софийски университет “Св. Климент Охридски”  
2021-2027**

## Въведение

Софийският университет „Св. Климент Охридски ”(СУ) е първото българско висше учебно и академично заведение. Неговата история е възплъщение и продължение на вековната културна и образователна традиция на българската нация. В момента това е най-големият и най-престижният университет в страната. Водещата му роля в българския изследователски пейзаж определя отговорността за изготвянето и провеждането на политики от национално, регионално и международно значение, които са в неговата мисия.

Софийският университет функционира в международна изследователска и учебна среда, основана на ценности като демокрация, откритост и равни възможности. Университетът е приобщаващо работно място, което иска да привлече най-талантливите студенти и персонал, независимо от личния им произход. Университетът се стреми да създаде толерантна култура, където всички да се третират еднакво и където разнообразието е сила, а не предизвикателство.

Равнопоставеността на половете в научните изследвания се разглежда като приоритет на Европейското изследователско пространство и в рамковите програми. Това е и един от принципите в Европейската харта за изследователите и в Кодекса за поведение при набиране на изследователи. СУ прие тези принципи и започна процеса на изпълнението им през 2016 г. Ръководството и академичната общност на университета работи върху създаването и прилагането на План за дейности за осигуряване на равнопоставеност на половете като една от най-важните стъпки за включване на разнообразието в научните изследвания и в разпространението на новото познание.

Принципът за равнопоставеност на половете е неотделима част от националното законодателство и от правилника за работа и управление на СУ:

- Национална правна рамка:
  - Закон за защита срещу дискриминация, 20.05.2011г.
  - Закон за висшето образование, последна промяна ДВ. бр.17 от 25 Февруари 2020г. Чл.4
  - Кодекс на труда, 06.11.2018 г. - чл. 8 (3)
  - Закон за насърчаване на заетостта - чл.2
- Правна рамка на Софийския университет:
  - Чл. 3 (3) от Регламента за прилагане на Европейската харта и Кодекс за набиране на изследователи в Софийския университет, 21.12.2016г.
  - Чл. 108, Наредба за организацията и работата на Софийския университет, 13.12.2018г

С разработването, приемането и прилагането на Плана на дейности за осигуряване на равнопоставеността на половете, Софийският университет поставя акцент върху равенството и многообразието, което е и част от международните изследователски програми, включително и програмата Хоризонт Европа.

Софийският университет е ангажиран с равните възможности за всички студенти, докторанти, преподаватели и служители. Нашата цел е да популяризираме устойчива университетска и изследователска култура, която е чувствителна към проблемите на пола и многообразието. Равните възможности за всички са ключова цел на Софийския университет. Настоящият план включва действия за осигуряване на равенство между половете, управление на многообразието и балансиране на ангажиментите в работата и семейството.

1. *Систематично събиране на данни, обективен анализ на база на данните за равнопоставеността на половете и предприемане на действия в адресираните области – равнопоставеност при набиране на кандидати и кариерно развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/ периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
1.	Систематично събиране на данни и мониторинг за процентното съотношението жени:мъже				ежегодно	
1.1.	Извличане от системата за управление на студентската информация на данни за съотношението при студенти и докторанти	Студенти и докторанти	равнопоставеност на половете при набиране на кандидати	Целева стойност 50:50	Ноември 2021	Отдел „Анализ и обработка на данни“, УЦИКТ
1.2	Извличане от системата за „Човешки ресурси“ на данни за съотношението при академичния състав	Академичен състав	равнопоставеност на половете при кариерно развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2021	Отдел „Човешки ресурси“
1.3.	Извличане от системата за „Човешки ресурси“ на данни за съотношението при управленския състав /ръководители на катедри; ръководства на факултети, департаменти и институти; ректорско ръководство/	Ръководен състав	баланс между половете в управлението и вземането на решения	Целева стойност 50:50	Октомври 2021	Отдел „Човешки ресурси“

*Приет с решение на Академичния съвет на  
Софийски университет „Св. Климент Охридски“,  
протокол №16 от 29 септември 2021 година*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
1.4.	Натрупване на данни за процента спечелили конкурс кандидати от всеки пол спрямо спечелените конкурси	Докторанти и академичен състав	равнопоставеност на половете при набиране на кандидати и кариерно развитие	Целева стойност 50:50	Октомври 2021	Сектор „Докторанти“ Отдел „Човешки ресурси“
1.5.	Събиране на данни за процентното съотношение на подадени към удовлетворени заявления за прекъсване на обучението на докторанти за отглеждане на дете	Докторанти	баланс между професионален и личен живот и организационна култура	Целева стойност 100%	Октомври 2021	Сектор „Докторанти“
1.6.	Събиране на данни за процентното съотношение на подадени към удовлетворени заявления за отпуск за отглеждане на дете	Академичен състав	баланс между професионален и личен живот и организационна култура	Целева стойност 100%	Октомври 2021	Отдел „Човешки ресурси“
2	Включване в годишните доклади на деканите и ректора на анализ на данните, събирани и наблюдавани като съотношение и набелязване на нови цели и индикатори	Студенти, докторанти, академичен състав, ръководен състав	Всички изброени по-горе	Публикувана информация в докладите	Ноември 2021	Декани, Ректор
3.	Събиране на данни за постъпили жалби за случаи, разгледани през последните 3 години относно насилие, основано на полови различия, вкл. сексуален тормоз	Студенти, докторанти, академичен състав	мерки срещу насилие, основано на пола, включително сексуални тормози	Целева стойност не повече от 3	Октомври 2021	Академичен омбудсман, Комисия по академична етика

*II. Интегриране на темата в научни изследвания*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
4.	Публикуване на изследвания, свързани с равнопоставеност на половете	Докторанти, академичен състав	интегриране на въпроси, отнасящи се до равнопоставеност между половете, в изследвания	1 дисертация 3 статии	Септември 2022	Докторанти и изследователи

*III. Интегриране на темата в обучението*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
5	Разработване на учебни материали, отнасящи се до равнопоставеност на половете	Студенти, академичен състав	интегриране на въпроси, отнасящи се до равнопоставеност между половете, в преподавателско съдържание	Целева стойност за 2021-2022 г, 2 учебни материала	Май 2022	Експерти

*IV. Повишаване на организационната култура*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
6.	Провеждане на семинари по теми за равнопоставеност между половете	Докторанти, академичен и управленски състав	Повишаване на осведомеността и ангажираността	3 семинара	февруари 2022 април 2022 юли 2022	Експерти

*V. Осигуряване на баланс между професионалния и личния живот*

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорни звена/лица/ресурси
7.	Провеждане на вътрешно университетско проучване	Академичен състав и докторанти	баланс между професионален и личен живот и организационна култура	Целева стойност обхванати	Март 2022	Университетски център за управление на качеството

С набелязаните дейности Софийският университет ще предлага на всички свои членове още по-добри възможности за лично и кариерно развитие и ще осигури подкрепа при планирането на кариерата. Университетът активно ще приветства новите си членове, като осигурява подкрепа с ориентация и е представен от своите възпитаници в страни по света.

Университетът ще продължи да предоставя целенасочена подкрепа за проекти за пола в научните изследвания. Препоръки за насърчаване на култура на преподаване и учене, чувствителна към пола и многообразието ще се предлагат в рамките на ежегодни обучения и ще дават насоки за това как равенството на възможностите може да бъде приложено в преподаването.

Лицето в Софийския университет, което координира изпълнението на плана, е заместник-ректорът по информационни дейности и академичен състав.